



Veelgestelde vragen over EU-arbeidsmigranten en het corona-virus

Datum: 23-04-2020

Bron: www.rijksoverheid.nl

- **Moeten arbeidsmigranten bij klachten van een huisgenoot ook thuis blijven van werk?**
Als arbeidsmigranten een zieke huisgenoot hebben, moeten zij in thuisquarantaine tenzij zij in een [cruciaal beroep](#) werken. [Meer informatie vindt u hier.](#)
- **Krijgt de arbeidsmigrant die als gevolg van een zieke huisgenoot thuis moet blijven en niet van huis uit kan werken wel loon doorbetaald?**
Als een arbeidsmigrant niet thuis kan werken omdat dit in het beroep van de arbeidsmigrant onmogelijk is, dan moet de werkgever het loon doorbetalen.
- **Welke voorzorgsmaatregelen gelden er op de werkvloer voor arbeidsmigranten?**
De maatregelen vanuit de Rijksoverheid gelden ook voor het werk. Dit betekent:
 - Thuiswerken waar dit kan
 - Schud geen handen
 - Nies en hoest in de elleboog
 - Houd ten minste 1,5 meter afstand tot elkaar
 - Was zo vaak mogelijk de handen
 - Blijf thuis bij (milde) verkoudheidsklachten
- **Is er informatie over de maatregelen rondom het nieuwe coronavirus beschikbaar in andere talen?**
Op de Rijksoverheid website staan de maatregelen vertaald in o.a. het Pools, Spaans en Engels: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/03/14/coronavirus-communicatiemiddelen-preventie-en-publieksvragen-anderstalig> en specifiek voor vertaalde vragen voor werknemers kunt u terecht op: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/04/03/coronavirus-werknemersvragen-anderstalig>
Een lijst van algemene Q&A's over de gevolgen en maatregelen van het coronavirus is te vinden op: <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19>
- **Wat kunnen arbeidsmigranten ondernemen die met een zieke huisgenoot in één kamer slapen?**
Voorop staat dat er zoveel mogelijk voor goede hygiënemaatregelen moet worden gezorgd en huisgenoten gepaste afstand tot de zieke huisgenoot moeten bewaren. In geval van gezamenlijke huisvesting zoals bijvoorbeeld bij studenten of arbeidsmigranten waarbij meerdere personen besmet lijken te zijn, is het aan de GGD nadere maatregelen te treffen, zoals thuisquarantaine.
- **Waar kunnen arbeidsmigranten met coronasymptomen terecht als zij niet volgens de richtlijnen in quarantaine kunnen verblijven?**
Voor mensen met een eigen woonruimte is het belangrijk dat ze zelf bekijken hoe ze zo min mogelijk in contact komen met eventuele medebewoners. Voor advies kan contact opgenomen worden met de GGD. Mensen zonder woonruimte dienen zich te melden bij het





toegangskloket voor maatschappelijke opvang van de centrumgemeente. Het toegangskloket van de centrumgemeente onderzoekt of men voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een plek in de opvang. In geval van corona is het aan de opvang om een passende plek te vinden, al dan niet in overleg met de centrumgemeente. Ook mensen die niet aan de wettelijke voorwaarden voor maatschappelijke opvang voldoen, dienen zich te melden bij het toegangskloket. Centrumgemeenten maken in het belang van de volksgezondheid een afweging of en hoe deze mensen toch tijdelijk van een dak boven het hoofd kunnen krijgen.

- **Wat kan een arbeidsmigrant doen die niet over de eigen zorgpas bezit?**

De werkgever mag voor de arbeidsmigrant een zorgverzekering afsluiten en de kosten hiervan inhouden op het loon. De zorgverzekering is echter wel op naam van de arbeidsmigrant en de arbeidsmigrant moet daarom ook zelf over het zorgpasje beschikken. Indien iemand niet over het zorgpasje bezit, maar wel is verzekerd, dan heeft degene nog steeds recht op zorg. Er kan contact worden opgenomen met de zorgverzekeraar, indien de werkgever de zorgpas niet heeft overhandigd.

- **Mag een arbeidsmigrant worden gedwongen te werken ondanks dat hij/zij ziekteverschijnselen heeft?**

De werkgever kan een werknemer niet dwingen om ziek aan het werk te gaan. Een werkgever is verplicht het loon door te betalen in geval van niet werken door ziekte. Afhankelijk van de CAO kan de hoogte van het loon bij ziekte verschillen (minimaal 70% van het brutoloon) en kunnen er één of twee wachtdagen zijn, waarin je nog niet wordt doorbetaald.

Zeker in deze tijd is het van belang dat een werkgever zieke mensen niet laat doorwerken, maar een werknemer de ruimte en tijd geeft te herstellen, zodat een besmetting van andere werknemers kan worden voorkomen.

Ook een werknemer heeft een verantwoordelijkheid om niet naar werk te gaan bij ziekte- of verkoudheidsverschijnselen: de Rijksoverheid vraagt alle inwoners met verkoudheids- of ziekteverschijnselen thuis te blijven.

- **Wat kan een arbeidsmigrant doen die niet kan terugkeren naar het land van herkomst?**

De Europese Commissie heeft een mededeling gepubliceerd waarin zij lidstaten heeft opgeroepen om doorgang te verlenen aan alle mobiele werknemers van en naar hun werk, wanneer dit in een andere lidstaat is. Lidstaten mogen controles aan grenzen opwerpen, maar deze moeten proportioneel zijn. Dat betekent dat lidstaten de eigen onderdanen geacht worden toe te laten. Neem eventueel contact op met de ambassade van het thuisland voor verdere assistentie.

- **Gelden de financiële maatregelen van de Nederlandse overheid ook voor arbeidsmigranten met een 0-uren contract/flexwerkers/uitzendkrachten?**

De maatregelen die de regering deze week heeft aangekondigd gelden ook voor flexwerkers en uitzendkrachten, waaronder veel arbeidsmigranten. Het kabinet roept werkgevers op om geen mensen te ontslaan. De (uitzend)werkgever kan via de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) een tegemoetkoming aanvragen en wordt gecompenseerd voor de loonkosten voor mensen die hij/zij nog in dienst heeft. Werkgevers die wel afscheid nemen van arbeidsmigranten worden nadrukkelijk geacht hier ook verantwoordelijkheid voor te nemen. Zeker als de



arbeidsmigranten voor hun huisvesting afhankelijk zijn van deze werkgever. Werkgevers worden opgeroepen om te zorgen voor een alternatief.

[Klik hier voor meer informatie over de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid \(NOW\).](#)

Waar moet een met het coronavirus besmette arbeidsmigrant heen die zijn huis is uitgezet?

Het kabinet doet een dringend beroep op werkgevers die veel werken met arbeidsmigranten om hun verantwoordelijkheid te nemen en goed te zorgen voor de gezondheid van arbeidsmigranten, door hen bijvoorbeeld niet op straat te zetten als het werk stopt of de arbeidsmigrant ziek wordt. Dit indachtig de oproep van het kabinet om de komende tijd goed voor elkaar te zorgen.

Mensen die geen huis hebben, kunnen in aanmerking komen voor noodopvang door een centrumgemeente. Indien er sprake is van een (vermoeden van) besmetting met het coronavirus, dan is het belangrijk dat de persoon in kwestie dit meldt bij de toegang. Het is aan de opvang – al dan niet in overleg met de centrumgemeente – om een passende plek te vinden.

- **Kan een arbeidsmigrant de grens nog wel over om in Nederland te komen werken?**

Als de arbeidsmigrant afkomstig is uit een lidstaat van de EU, Zwitserland, IJsland of Noorwegen mag u in Nederland komen werken. Zij kunnen echter op weg naar Nederland in sommige landen problemen ondervinden bij de grenspassage. Op basis van de recent uitgebrachte mededeling van de Europese Commissie moeten lidstaten doorgang verlenen aan mobiele werknemers die naar Nederland willen om te werken, met name diegenen die in vitale beroepen werkzaam zijn. Vraag aan uw werkgever een werkgeversverklaring en zorg ervoor dat u kunt bewijzen dat u in Nederland aan het werk gaat.

- **Waar vind ik informatie over de reisbeperkingen die Nederland heeft ingesteld?**

Deze vindt u hier:

<https://www.netherlandsandyou.nl/latest-news/news/2020/03/18/q-and-a-for-entry-into-the-netherlands-travel-ban>

- **Kan de werkgever de werktijden van de arbeidsmigrant aanpassen?**

Ja, werkgevers zijn opgeroepen om tot en met 19 mei 2020 waar mogelijk de werktijden van werknemers te spreiden. Dit kan betekenen dat werktijden voor arbeidsmigranten worden aangepast.